

	男女間賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	86.59%
正社員	86.59%
パート・有期社員	—

対象期間：令和7事業年度(令和7年5月21日から令和8年5月20日まで)

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与の他、退職手当以外の諸手当を含めている。

正社員：出向者については、当社から社外・社外から当社へのいずれも除く。

パート・有期社員：対象社員なし。

差異についての補足説明：

＜正社員＞

役員級は全員男性であり、一般社員での男女間賃金格差は86.59%である。

全体的に女性が少ない職場ではあるが、各現場への女性採用を通じて女性比率を高め、その中から管理職・役職登用を進めることで格差解消に取り組む。

	管理職に占める女性割合
課長級以上	0.00%
(参考)係長級	9.38%
(参考)役員	0.00%

対象期間：令和7事業年度(令和7年5月21日から令和8年5月20日まで)

係長級：参考値である係長級には次の役職の人数を計上した。

係長・係長代理・班長・主任

当社女性管理職比率の背景事情：

3交替職種のため、歴史的に社員数における男女比率がいびつな職場環境であった(令和8年5月20日時点の女性比率5.34%)。女性比率は令和7事業年度の4.55%、令和6事業年度の3.85%と比較すると改善傾向にはあるが、依然として女性社員数が少ない。

係長級における女性比率は令和7事業年度の9.09%、令和6事業年度の9.38%とほぼ横ばいであり、今後の管理職登用を見据えて人選して育成に取り組んでいる。

	労働者の一月当たりの 平均残業時間
全労働者	2:54
正社員	2:54
パート・有期社員	—

対象期間：令和7事業年度(令和7年5月21日から令和8年5月20日まで)

対象残業：全社員の普通残業の他、早出残業、呼出残業、法定休日出勤時間を合計している。

対象者： 対象期間中の全労働者（期中退職者含む）の残業時間合計を労働者数（期中退職者含む）で除して平均値を算出している。

パート・有期社員：対象社員なし。

	有給休暇取得率
全労働者	60.58%
正社員	60.58%
パート・有期社員	—

対象期間：令和7事業年度(令和7年5月21日から令和8年5月20日まで)

対象者： 対象期間中の全労働者（期中退職者含む）の有給休暇使用日数合計を全労働者（期中退職者含む）の有給休暇使用日数合計で除して算出している。

パート・有期社員：対象社員なし。